

ГЛАВА ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 16.02.2010 № 429

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ Г.ВЛАДИМИРА «БЛАГОУСТРОЙСТВО»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения г.Владимира "Благоустройство", на основании решения Совета народных депутатов г.Владимира от 18.11.2004 № 273 "О "Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений г.Владимира" (с изменениями, внесенными решениями Совета народных депутатов г.Владимира от 17.10.2007 № 247, от 27.08.2008 № 176)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения г.Владимира «Благоустройство» согласно приложению.
2. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации без приложения (с приложением разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира).
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города, начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации г.Владимира Дударева Ю.А.

Глава города

А.П. Рыбаков

Приложение
к постановлению главы
города Владимира
от 16.02.2010 № 429

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ Г.ВЛАДИМИРА «БЛАГОУСТРОЙСТВО»

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения является порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения г.Владимира "Благоустройство" (далее МБУ "Благоустройство"), финансируемого из бюджета города.

1.2. Действие данного Положения распространяется на всех работников МБУ "Благоустройство".

1.3. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", иными законами и нормативными актами Российской Федерации и Владимирской области, муниципальными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Владимира.

1.4. Система оплаты труда устанавливается в целях:

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;
- соответствия оплаты труда работника уровню его образования, квалификации, конечного результата труда;
- кадровой обеспеченности учреждения, в том числе для привлечения высококвалифицированных специалистов.

1.5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации,

Федерации и муниципальными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.6. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.7. Заработная плата работников учреждения состоит из должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного, стимулирующего характера и иных выплат, и не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп с соответствующими компенсационными и стимулирующими выплатами.

2. Должностные оклады

2.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы являются основой для установления должностных окладов работников МБУ "Благоустройство".

2.2. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих первого уровня" - 1920 рублей;
- профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих второго уровня" - 2010 рублей;
- профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" - 2480 рублей;
- профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" - 4610 рублей;
- профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" - 1770 рублей;
- профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" - 2010 рублей.

2.3. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового оклада, базовой ставки заработной платы, умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности;
- по уровню образования;
- за сложность выполняемых работ.

2.4. Должностные оклады, ставки заработной платы работников МБУ "Благоустройство" устанавливаются согласно Методике расчета должностных окладов, ставок заработной платы (приложение к Положению).

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы.

3.3. К компенсационным выплатам отнесены следующие надбавки и доплаты:

- за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.4. При совмещении профессий (должностей), увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3.5. Оплата труда в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Каждый час работы в ночное время (в период с 20.00 ч до 06.00 ч) оплачивается в повышенном размере не ниже 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере: работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в

размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- надбавку за классность водителям.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, согласно Положению о стимулировании труда работникам учреждения.

Ежемесячно по результатам работы производятся выплаты стимулирующего характера в следующем размере:

4.2.1. Руководству и административно-управленческому персоналу установить:

- размер премии по результатам работы - до 50% должностного оклада;
- надбавку за интенсивность и высокие результаты работы - до 70% должностного оклада.

4.2.2. Работникам административно-хозяйственной службы установить:

- размер премии по результатам работы - до 50% должностного оклада;
- надбавку за интенсивность и высокие результаты работы - до 70% должностного оклада (кроме уборщиков, сторожей и рабочих), уборщикам служебных помещений, уборщикам территорий, сторожам и рабочим - до 65% должностного оклада.

4.2.3. Водителям установить:

- размер премии по результатам работы - до 50% должностного оклада;

- надбавку за интенсивность и высокие результаты работы - до 100% должностного оклада;

- надбавку за классность: 1 класс - 25%; 2 класс - 15% должностного оклада.

5. Оплата труда руководителя

5.1. На руководителя МБУ "Благоустройство" распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные Положением, в пределах средств утвержденного фонда оплаты труда.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю в соответствии с п. 4.2.1 Положения.

5.3. Размеры премирования руководителя МБУ "Благоустройство" устанавливаются приказом заместителя главы города, начальником управления ЖКХ.

6. Другие выплаты

6.1. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам МБУ "Благоустройство" могут производиться другие выплаты стимулирующего и социального характера, в том числе материальная помощь в размере не более двух должностных окладов в год, устанавливаемые приказом руководителя учреждения.

6.2. Общий размер выплат по фонду заработной платы не должен превышать годового фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетной сметой, утвержденной в установленном порядке.

7. Заключительные положения

Действие Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2010 года.

МЕТОДИКА
РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ МБУ «БЛАГОУСТРОЙСТВО»

1. Схема расчета должностных окладов руководителей учреждения

1.1. Должностной оклад руководителя МБУ "Благоустройство" определяется трудовым договором и составляет 2,9 размера среднего должностного оклада инженерных работников производственного отдела как основного персонала возглавляемого им учреждения. При расчете среднего должностного оклада учитываются должностные оклады работников основного персонала, предусмотренные утвержденным штатным расписанием. Средний должностной оклад работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения по утвержденному штатному расписанию на штатную численность работников основного персонала учреждения.

1.2. Должностные оклады заместителя директора, главного инженера и главного бухгалтера МБУ "Благоустройство" устанавливаются на 10 — 30% ниже должностного оклада руководителя.

2. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих

2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня".

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент за особые условия труда.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	1,0	2,37	Агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня".

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент за особые условия труда.

Таблица 2

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	1,0	2,42	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник-программист
2-й квалификационный уровень	1,11	2,37	Заведующий канцелярией, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	1,79	2,4	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	1,96	1,84	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	2,12	2,13	Начальник гаража

2.3. Профессиональная квалификационная группа Общеотраслевые должности служащих третьего уровня. Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности; коэффициент уровня образования;
- коэффициент за особые условия труда.

Таблица 3

Наименование коэффициента	Обоснование для повышения величины базовой единицы	Должности профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование (по профилю занимаемой должности)	1,1
	Среднее специальное образование	1

Таблица 4

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	1,0	2,2	Бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (электрик), специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по финансовой работе, юрисконсульт
2-й квалификационный уровень	1,33	2,0	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	1,46	2,15	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	1,87	1,84	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"

5-й квалификационный уровень	2,07	2,08	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера
------------------------------	------	------	--

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня".

Таблица 5

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1-й квалификационный уровень	1,0	2,37	Начальник планово-экономического отдела, начальник производственной лаборатории (производственного отдела), начальник финансового отдела, начальник юридического отдела

3. Схема расчета должностных окладов работников рабочих профессий

Базовая ставка заработной платы умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент за особые условия труда.

Таблица 6

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	1,0-1-й квалификационный разряд; 1,04-2-й квалификационный разряд; 1,09-3-й квалификационный разряд	1,61	Уборщик служебных помещений, дворник, гардеробщик, лифтер, сторож. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел

			"Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР)
2-й квалификационный уровень	1,14	1,61	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии «старший» (старший по смене)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	1,0-4-й квалификационный разряд; 1,11-5-й квалификационный разряд	3,3 2,53	Сантехник, плотник. Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР. Водитель
2-й квалификационный уровень	1,23-6-й квалификационный разряд; 1,35-7-й квалификационный разряд	3,3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПД
3-й квалификационный уровень	1,49-8-й квалификационный разряд	3,3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел

			«Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПД
4-й квалификационный уровень	1,63-1,79	3,3	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 — 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)