

ГЛАВА ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 14.07.2010 № 2438

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ГОРОДА ВЛАДИМИРА ОТ 16.02.2010 № 429 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ Г.ВЛАДИМИРА «БЛАГОУСТРОЙСТВО»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Владимирского городского Совета народных депутатов от 18.11.2004 № 273 «О Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений города Владимира» (с изменениями, внесенными решениями Совета народных депутатов г.Владимира от 17.10.2007 № 247, от 27.08.2008 № 176)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению главы города Владимира от 16.02.2010 № 429 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения г.Владимира «Благоустройство» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.7 исключить слова «и иных выплат».

1.2. Раздел 2 дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. При определении квалификационных уровней по каждой должности, профессии за основу берутся квалификационные характеристики (требования) по должностям и профессиям работников МБУ «Благоустройство» согласно должностным инструкциям работников, утвержденным в соответствии с действующим законодательством».

1.3. Пункт 4.2 раздела 4 дополнить:

1.3.1. Четвертым дефисом следующего содержания:

«- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет»;

1.3.2. Подпунктом 4.2.4 следующего содержания:

«4.2.4. Надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет в МБУ «Благоустройство» устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет — 10%;
- от 5 лет до 10 лет — 15%;
- от 10 лет до 15 лет — 20%;
- свыше 15 лет - 30%.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этих выплат.

В стаж работы, дающий право на установление указанной надбавки, включается период работы (службы) в федеральных и областных органах государственной власти, служба в Вооруженных Силах СССР и РФ, органах прокуратуры, МВД РФ, в муниципальных и государственных предприятиях и учреждениях, в органах местного самоуправления, на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам муниципального бюджетного учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией работника муниципального бюджетного учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

На период испытательного срока надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за стаж непрерывной работы, выслугу лет не устанавливается.

Размеры и порядок выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБУ «Благоустройство».

1.4. В пункте 6.1 исключить слово «иные».

1.5. Пункт 6.2 раздела 6 считать пунктом 6.4.

1.6. Раздел 6 дополнить пунктами 6.2 и 6.3 следующего содержания:

«6.2. Руководителю МБУ «Благоустройство» материальная помощь может быть оказана по личному заявлению на основании приказа заместителя главы города, начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города.

6.3. Проект приказа на премирование и стимулирующие выплаты работникам МБУ «Благоустройство» должен быть согласован с заместителем главы города, начальником управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города.».

1.7. Раздел 7 считать разделом 8.

1.8. Дополнить новым разделом 7 следующего содержания:

«7. Финансирование расходов на оплату труда работников МБУ «Благоустройство».

7.1. Финансирование расходов на оплату труда работников МБУ «Благоустройство», предусмотренных настоящим Положением, осуществляется в пределах годового фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетной сметой, утвержденной в установленном порядке.

7.2. Фонд оплаты труда работников МБУ «Благоустройство» формируется путем суммирования фондов оплаты труда, сформированных отдельно по каждой должности и в соответствии с количеством штатных единиц работников, установленных штатным расписанием, исходя из должностных окладов, ставок заработной платы, рассчитанных в соответствии с приложением к Положению:

Расходы на оплату труда работников МБУ «Благоустройство» по должностям, профессиям			
Фонд оплаты труда, в том числе:	Руководители и административно-управленческий персонал	Водители	Работники административно-хозяйственной службы
	33,5 должностных оклада	32 должностных оклада	27 должностных окладов

».

2. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города, начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации г.Владимира Дударева Ю.А.

Глава города

А.П. Рыбаков