



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2025

№ 82

**О внесении изменений в постановление главы города Владимира
от 01.09.2008 № 3230**

Во исполнение постановления Правительства Владимирской области от 23.06.2023 № 432 «Об оплате труда работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области», постановления администрации города Владимира от 11.10.2024 № 2298 «О реорганизации муниципальных образовательных организаций города Владимира», в целях установления системы оплаты труда руководителей образовательных организаций, в которых одновременно реализуются программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению главы города Владимира от 01.09.2008 № 3230 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 11.03.2009 № 691, от 19.02.2010 № 495, от 30.06.2010 № 2244, постановлениями администрации города Владимира от 07.06.2011 № 808, от 22.08.2011 № 2006, от 20.09.2011 № 2452, от 29.09.2011 № 2557, от 15.11.2011 № 3360, от 23.12.2011 № 4208, от 12.11.2012 № 4721, от 28.12.2012 № 5667, от 28.03.2013 № 1046, от 28.03.2013 № 1047, от 15.10.2013 № 3751, от 28.11.2013 № 4316, от 23.07.2014 № 2736, от 16.09.2014 № 3427, от 31.10.2014 № 4124, от 26.12.2014 № 4976, от 10.11.2015 № 3890, от 06.05.2016 № 1206, от 12.07.2016 № 2009, от 04.10.2016 № 2953, от 21.02.2017 № 488, от 17.04.2017 № 1174, от 03.08.2017 № 2667, от 21.11.2017 № 3896, от 31.01.2018 № 135, от 27.07.2018 № 1738, от 13.09.2018 № 2195, от 17.12.2018 № 3164, от 31.01.2019 № 175, от 29.11.2019 № 3236, от 12.03.2020 № 517, от 10.11.2020 № 406, от 01.04.2021 № 682, от 09.06.2021 № 1374, от 28.09.2021 № 2465, от 21.10.2021 № 2686, от 25.03.2022 № 1045, от 07.04.2022 № 1297, от 02.06.2022 № 2285, от 20.10.2022 № 5321, от 21.03.2023 № 1353, от 14.07.2023 № 3341, от 25.08.2023 № 3736, от 30.11.2023 № 4732, от 28.12.2023 № 5112, от 29.05.2024 № 1148, от 06.08.2024 № 1752, от 30.08.2024 № 1939, от 31.10.2024 № 2444, от 12.12.2024 № 2829) следующие изменения:

1.1. В подпункте 1.6.3 пункта 1.6 раздела 1 слова «10000 рублей» заменить словами «11600 рублей».

1.2. Абзац четвертый пункта 6.8 раздела 6 изложить в новой редакции:

«- награжденным знаком «Отличник физической культуры и спорта», имеющим почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и другие ведомственные почетные звания Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, название которых начинается со слов «Почетный работник», - 10%;».

1.3. Раздел 7 изложить в новой редакции:

«7. Оплата труда руководителей учреждений

Оплата труда руководителей учреждений включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад руководителю устанавливается в соответствии с разделом 1 Методики расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 6 и 9 настоящего Положения.

Преподавательская деятельность руководителей учреждений оплачивается дополнительно в соответствии с пунктом 2.6 раздела 2 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

- а) в дошкольных образовательных учреждениях - от 1,1 до 3,6;
- б) в общеобразовательных организациях, за исключением общеобразовательных организаций, имеющих интернат, - от 1,1 до 4,6, в общеобразовательных организациях, имеющих интернат, - от 1,1 до 5,2;
- в) в учреждениях дополнительного образования:
 - спортивной направленности - от 1,1 до 5,7;
 - спортивной направленности Олимпийского резерва - от 1,1 до 4;
 - иных учреждениях - от 1,1 до 4,6;
 - учреждениях, подведомственных управлению культуры администрации города Владимира, - от 1,1 до 5;
- г) в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования г.Владимира «Городской информационно-методический центр» - от 1,1 до 4,2;
- д) в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении г.Владимира «Городской межшкольный учебный комбинат № 2» - от 1,1 до 7,5;
- е) в муниципальном бюджетном учреждении «Детско-юношеский центр отдыха «Икар» - от 1,1 до 4,3;
- ж) в муниципальном бюджетном учреждении «Детско-юношеский центр

отдыха «Дружба» - от 1,1 до 5,5;

з) в муниципальном бюджетном учреждении «Молодежный центр» - от 1,1 до 4,5;

и) в образовательных учреждениях, в которых одновременно реализуются программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, - от 1,1 до 8.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Учредителя образовательного учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.4. Раздел 8 изложить в новой редакции:

«8. Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты. Должностной оклад заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливается в соответствии с разделом 1 Методики расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 6 и 9 настоящего Положения.

Преподавательская деятельность заместителей руководителей и главных бухгалтеров оплачивается дополнительно в соответствии с пунктом 2.6 раздела 2 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

а) в дошкольных образовательных учреждениях - от 1 до 3,2;

б) в общеобразовательных организациях, за исключением общеобразовательных организаций, имеющих интернат, - от 1 до 4,1, в общеобразовательных организациях, имеющих интернат, - от 1 до 4,7;

в) в учреждениях дополнительного образования:

- спортивной направленности - от 1 до 5,1;

- спортивной направленности Олимпийского резерва - от 1 до 3,6;

- иных учреждениях - от 1 до 4,1;

- учреждениях, подведомственных управлению культуры администрации города Владимира, - от 1 до 4,5;

г) в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования г.Владимира «Городской информационно-методический центр» - от 1 до 3,8;

д) в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении г.Владимира «Городской межшкольный учебный комбинат № 2» - от 1 до 6,8;

е) в муниципальном бюджетном учреждении «Детско-юношеский центр отдыха «Икар» - от 1,0 до 3,87;

ж) в муниципальном бюджетном учреждении «Детско-юношеский центр отдыха «Дружба» - от 1,0 до 4,95;

з) в муниципальном бюджетном учреждении «Молодежный центр» - от 1,0 до 4,05;

и) в образовательных учреждениях, в которых одновременно реализуются программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, - от 1,1 до 7,1.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Учредителя образовательного учреждения и не может превышать 90 процентов предельного уровня соотношения, установленного для руководителя учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления их среднемесячной заработной платы на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Расчет среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений осуществляется отдельно по каждой

должности.».

1.5. В приложении № 1 к Положению:

1.5.1. В разделе 1:

1.5.1.1. Пункт 1.1 после слов «Должностной оклад руководителей учреждений» дополнить словами «, за исключением руководителей учреждений, в которых одновременно реализуются программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.».

1.5.1.2. Дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:

«1.3. Должностной оклад руководителей учреждений, в которых одновременно реализуются программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, состоит из базового оклада в размере 80000 рублей и надбавки, определяемой исходя из количества баллов по формуле:

$$H = X * 10,$$

где H - это надбавка, исчисленная в баллах,

X - это количество обучающихся учреждения (по форме федерального статистического наблюдения № ОО-2).

Один балл эквивалентен одному рублю.».

1.5.2. В разделе 2:

1.5.2.1. В таблице пункта 2.3 строку «1-й квалификационный уровень» изложить в новой редакции:

« 1-й квалификационный уровень	1,0	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, детским садом, школой и другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы <*>».
--------------------------------	-----	--

1.5.2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений, за исключением должностного оклада заместителя главного бухгалтера, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.».

1.5.3. В таблице раздела 6:

1.5.3.1. Пункт 7 изложить в новой редакции:

« 7. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим организацию и обучение учащихся по программам повышенного уровня: - в лицеях, гимназиях, - в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Владимира «Образовательный центр для одаренных «Прогресс», - в лицейских, гимназических классах образовательных учреждений, в которых одновременно реализуются программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования	1,15
--	------

1.5.3.2. Дополнить пунктами 28 - 29 следующего содержания:

« 28. За работу заведующим структурным подразделением «школа»:	- с количеством классов до 9;	4,1
	- с количеством классов от 10 до 19;	4,5
	- с количеством классов от 20 до 29;	4,9
	- с количеством классов от 30 до 39;	5,3
	- с количеством классов от 40 до 49;	5,7
	- с количеством классов от 50 и выше	6,1
29. За работу заведующим структурным подразделением «детский сад»:	- с количеством групп от 2 до 4;	
	- с количеством групп от 5 до 7;	3,7
	- с количеством групп от 8 до 10;	4,1
	- с количеством групп от 11 до 13;	4,5
	- с количеством групп от 14 и более	4,9
		5,3

1.6. В таблице приложения № 7:

1.6.1. Раздел 1 дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

« 1.4. Выплаты за заведование структурным подразделением «детский сад», имеющим специальные (коррекционные) группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:	- при наличии 1 группы;	5
	- при наличии 2 групп;	10
	- при наличии 3 групп;	15
	- при наличии 4 и более групп	20

1.6.2. Раздел 2 изложить в новой редакции:

« 2. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом		
2.1. Выплаты за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, бассейнами	от 5 до 15	
2.2. Выплаты за заведование учебно-опытными участками, парниковыми хозяйствами		
- площадью менее 0,5 га;	от 5 до 15	
- площадью более 0,5 га	от 5 до 25	
2.3. Выплаты за заведование мастерскими <*>:		
- одной учебной мастерской образовательного учреждения;	от 5 до 20	
- одной комбинированной мастерской образовательного учреждения	от 5 до 35	
2.4. Выплаты за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных учреждений, за исключением учреждений, в которых одновременно реализуются программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования	от 5 до 25	

2.5. Выплаты за осуществление руководства методическими объединениями (при отсутствии квалификационной категории «педагог-методист»)	от 5 до 15	
2.6. Выплаты за работу с библиотечным фондом учебников	от 5 до 20	
2.7. Выплаты руководителю и работникам городского информационно-методического центра	от 5 до 20	
2.8. Выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, учителям 1 - 11-х классов, социальным педагогам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей <***>	от 5 до 20	
2.9. Выплаты за руководство Центром дистанционного образования	от 5 до 35	

».

1.7. Абзац двадцатый раздела III приложения № 12 к Положению изложить в новой редакции:

«- уборщик служебных помещений;».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Запруднову Е.В.

Глава города



Д.В. Наумов