



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.10.2021

№ 2552

**О внесении изменений в постановление администрации города Владимира от 29.12.2012 № 5682 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр управления городскими дорогами» и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников МКУ «Центр управления городскими дорогами» **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Владимира от 29.12.2012 № 5682 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр управления городскими дорогами» и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Владимира от 09.09.2013 № 3213, от 04.07.2014 № 2494, от 10.07.2014 № 2558, от 07.11.2014 № 4185, от 28.03.2016 № 755, от 04.05.2017 № 1438, от 26.07.2017 № 2574, от 29.09.2017 № 3290, от 02.02.2018 № 173, от 17.12.2018 № 3159, от 11.06.2019 № 1602, от 26.11.2019 № 3180, от 09.04.2020 № 830, от 30.10.2020 № 339, от 08.09.2021 № 2292) следующие изменения:

1.1. Абзац пятый пункта 3.5 исключить.

1.2. Пункт 4.4.1 изложить в новой редакции:

«4.4.1. Руководителям, специалистам и служащим:

1) за интенсивность и высокие результаты работы - до 20%,  
за исключением:

- начальникам участков - до 30%;

- мастерам до 50%;

- главному механику - до 65%;

- начальнику и заместителю начальника службы содержания объектов благоустройства, начальнику службы содержания объектов регулирования дорожного движения, заместителю начальника службы механизированной и ручной уборки улиц - до 70%;

- заместителю начальника службы содержания объектов регулирования дорожного движения - до 50%;

- старшему диспетчеру навигационно-диспетчерской службы - до 75%;

- начальнику службы механизированной и ручной уборки улиц - до 80%;

- мастеру по ремонту транспорта - до 90%;
  - 2) премиальные выплаты по итогам работы - до 100%».
- 1.3. Абзац третий пункта 4.4.3 изложить в новой редакции:  
«- слесарю-сантехнику - до 10%, уборщику производственных и служебных помещений - до 60%, подсобному рабочему - до 150%»;
- 1.4. Пункт 4.4.6 изложить в новой редакции:  
«4.4.6. Рабочим участка ручной уборки улиц:  
1) за интенсивность и высокие результаты работы:  
- на период зимнего режима работы - до 250%;  
- на период летнего режима работы уборщикам территорий - до 200%,  
дорожным рабочим - до 120%;  
2) премиальные выплаты по итогам работы - до 100%».
- 1.5. Абзац первый пункта 4.4.7 изложить в новой редакции:  
«4.4.7. Вспомогательным рабочим складов материалов, ГСМ и сыпучих материалов»;
- 1.6. В строке «1-й квалификационный уровень» таблицы 2 приложения № 1 к Положению цифры «2,66» заменить цифрами «2,662».
- 1.7. В строках «1-й квалификационный уровень» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», «1-й квалификационный уровень», «2-й квалификационный уровень» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» таблицы 6 приложения № 1 к Положению исключить слова «рабочий зеленого хозяйства».
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Литвинкина С.В.

Глава города

А.С. Шохин